

INFORMACJA

W ZAKRESIE POLITYKI ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZEŃ ZA 2012 R. W DOMU MAKLERSKIM VENTUS ASSET MANAGEMENT S.A.

1. Sposób opracowywania, zatwierdzania, wdrażania i aktualizacji polityki zmiennych składników wynagrodzeń

Dom maklerski samodzielnie opracował i wdrożył *Politykę zmiennych składników wynagrodzenia osób zajmujących stanowiska kierownicze w Ventus Asset Management S.A.* (dalej zwana Polityka), zgodnie z obowiązkiem wynikającym z rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 2 grudnia 2011 r. w sprawie zasad ustalania przez dom maklerski polityki zmiennych składników wynagrodzeń osób zajmujących stanowiska kierownicze (Dz. U. z 2011 r., nr 236, poz. 1569).

Polityka została przyjęta przez Zarząd domu maklerskiego oraz została zatwierdzona przez Radę Nadzorczą domu maklerskiego.

Zarząd domu maklerskiego jest odpowiedzialny za aktualizację Polityki. Realizacja Polityki podlega przeglądowi co najmniej raz w roku, za który odpowiedzialna jest niezależna komórka kontroli wewnętrznej. Dom maklerski nie podlega obowiązkowi powołania komitetu wynagrodzeń.

2. Kryteria i sposób kształtowania zmiennych składników wynagrodzeń

Dom maklerski stosuje trwale zasadę, zgodnie z którą Wynagrodzenie osób zajmujących stanowiska kierownicze nie jest uzależnione od wyników domu maklerskiego i nie zawiera zmiennych składników wynagrodzenia.

3. Wysokość wynagrodzeń w podziale na linie biznesowe

Ze względu na zakres oraz skalę działalności Ventus Asset Management SA nie dokonuje podziału kosztów i przychodów na linie biznesowe. W związku z powyższym, informacje o wynagrodzeniach za 2012 r. osób zajmujących stanowiska kierownicze, których dotyczy Polityka będą prezentowane w pkt. 4 bez podziału na linie.

4. Wynagrodzenia osób zajmujących stanowiska kierownicze

Wynagrodzenie osób zajmujących stanowiska kierownicze nie zawiera jakichkolwiek zmiennych składników wynagrodzenia. Wobec powyższego w Ventus Asset Management SA nie występują zmienne składniki wynagrodzeń, które nie zostały wypłacone w całości lub części lub które zostały obniżone w związku z ze zmianami związanymi z korektą wyników domu maklerskiego, ani zmienne składniki wynagrodzeń w związku z rozpoczęciem lub zakończeniem wykonywania pracy.

Stanowiska kierownicze (grupy)	Wysokość stałych składników wynagrodzeń brutto [PLN]	Forma wypłaty	Liczba osób
Członkowie Zarządu	36.000,00	pieniężna	2
Osoby pełniące funkcje kierownicze związane z zarządzaniem ryzykiem	0	-	-
Pozostałe osoby	18.000,00	pieniężna	1
Łącznie	54.000,00	-	3