

Polityka zmiennych składników wynagrodzenia osób zajmujących stanowiska kierownicze w Ventus Asset Management S.A.

§1

Terminy użyte w niniejszej Polityce oznaczają:

- a) Dom Inwestycyjny – spółkę Ventus Asset Management Spółka Akcyjna z siedzibą w Warszawie;
- b) Polityka – Politykę zmiennych składników wynagrodzenia osób zajmujących stanowiska kierownicze w Ventus Asset Management S.A.;
- c) Rozporządzenie – Rozporządzenie Ministra Finansów z dnia 2 grudnia 2011 r. w sprawie zasad ustalania przez dom maklerski polityki zmiennych składników wynagrodzeń osób zajmujących stanowiska kierownicze (Dz. U. Nr 263, poz. 1569).

§2

Polityka określa zasady określania zmiennych składników wynagrodzeń osób zajmujących stanowiska kierownicze w Domu Inwestycyjnym.

§3

1. Dom Inwestycyjny nie dokonuje operacji zaliczanych do portfela handlowego.
2. Dom Inwestycyjny nie jest znaczącym domem maklerskim w rozumieniu Rozporządzenia.
3. Dom Inwestycyjny regularnie sprawdza, czy nie spełnia przesłanek uznania za znaczący dom maklerski w rozumieniu Rozporządzenia.

§4

1. Na potrzeby niniejszej Polityki, z uwzględnieniem zakresu i skali prowadzonej działalności Dom Inwestycyjny określa następujące osoby jako zajmujące stanowiska kierownicze:
 - a) członkowie zarządu Domu Inwestycyjnego;
 - b) doradca inwestycyjny, nie będący członkiem zarządu podejmujący decyzje dotyczące zarządzania aktywami klientów;
 - c) osoby, których całkowite wynagrodzenie roczne mieści się w tym samym przedziale wielkości co wynagrodzenie którejkolwiek z osób wymienionych w lit. a i b, chyba że osoby te nie mają istotnego wpływu na profil ryzyka Domu Inwestycyjnego.
2. Osoby, o których mowa w ust. 1, są uznawane za osoby zajmujące stanowiska kierownicze bez względu na podstawę nawiązania stosunku pracy.

§5

Dom Inwestycyjny stosuje trwale zasadę, zgodnie z którą Wynagrodzenie osób, o których mowa w §4 ust. 1, zatrudnionych w Domu Inwestycyjnym, nie jest uzależnione od wyników Domu Inwestycyjnego i nie zawiera zmiennych składników wynagrodzenia.

§6

1. Wynagrodzenie z tytułu wcześniejszego rozwiązania umowy odzwierciedla nakład pracy, jej wydajność i jakość za okres co najmniej trzech ostatnich lat zajmowania stanowiska kierowniczego.
2. W przypadku osób zajmujących stanowisko kierownicze krócej niż trzy lata, wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1, odzwierciedla nakład pracy, jej wydajność i jakość za okres od momentu objęcia stanowiska kierowniczego.
3. Zasady dotyczące wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1 albo ust. 2, są określane tak, aby zapobiegać nagradzaniu złych wyników, przy uwzględnieniu oceny efektów pracy danej osoby i danej jednostki organizacyjnej w odniesieniu do ogólnych wyników Domu Inwestycyjnego. Przy ocenie indywidualnych efektów pracy bierze się pod uwagę kryteria finansowe i niefinansowe.

§7

1. Dom Inwestycyjny do dnia 31 stycznia każdego roku przekazuje do Komisji Nadzoru Finansowego dane na temat liczby osób w nim zatrudnionych, których łączne wynagrodzenie w poprzednim roku przekracza równowartość 1 000 000 euro, wraz z informacjami dotyczącymi stanowiska zajmowanego przez te osoby oraz wartości głównych elementów wynagrodzenia, przyznanych premii, nagród długookresowych oraz odprowadzonych składek emerytalnych.
2. Kwota, o której mowa w ust. 1 jest ustalana według kursu średniego lub kursów średnich ogłaszanych przez Narodowy Bank Polski obowiązującego w dniu wypłaty tej kwoty.

§8

1. Zarząd Domu Inwestycyjnego jest odpowiedzialny za aktualizację Polityki.
2. Realizacja Polityki podlega przeglądowi co najmniej raz w roku.
3. Przegląd, o którym mowa w ust. 2 dokonywany jest przez niezależną komórkę kontroli wewnętrznej, działającą na podstawie Regulaminu kontroli wewnętrznej, ochrony przepływu informacji poufnych oraz nadzoru zgodności działalności Ventus Asset Management S.A. z prawem.
4. Na podstawie przeglądu, o którym mowa w ust. 2, niezależna komórka kontroli wewnętrznej sporządza pisemny raport określający stan realizacji Polityki.
5. Raport, o którym mowa w ust. 4, jest przedstawiany Radzie Nadzorczej Domu Inwestycyjnego.
6. Polityka podlega ponadto przeglądowi i aktualizacji w przypadku powzięcia decyzji o podziale wynagrodzenia osób, o których mowa w §4 ust. 1, na stałe i zmienne składniki wynagrodzenia.

§9

Polityka została zatwierdzona przez Radę Nadzorczą Domu Inwestycyjnego w dniu 2012-03-29.